

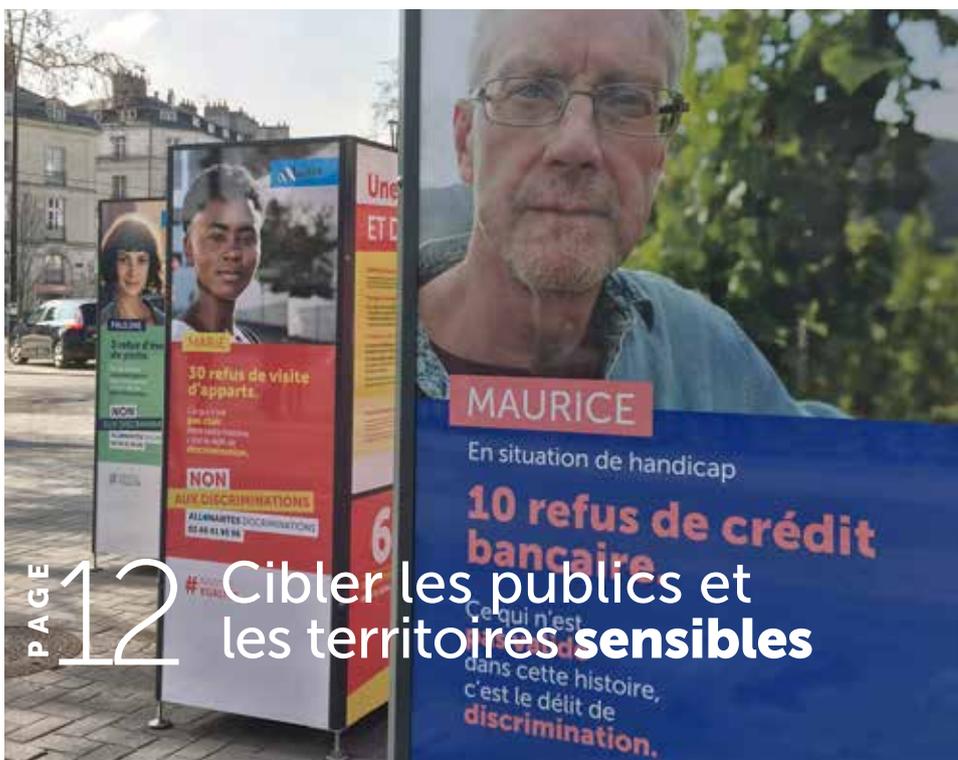
# NANTES  
EGALITE

PRÉVENTION  
& LUTTE CONTRE  
LES DISCRIMINATIONS

# Rapport d'activité 2019



PAGE 6  
Rétrospective



PAGE 14  
Développer  
notre expertise

JCDecaux

MAIRIE DE  
**Nantes**

MARIE  
**30 refus  
de visite  
d'apparts.**

Ce qui n'est  
**pas clair**  
dans cette histoire,  
c'est le délit de  
**discrimination.**

**NON**  
**AUX DISCRIMINATIONS**

ALL NANTES DISCRIMINATIONS  
02 40 41 95 96

# NANTES  
EGALITE

Vous pensez être victime  
de discrimination ?  
Contactez notre nouveau  
service d'appel et d'orientation.

ALL NANTES 02 40 41 95 96  
www.nantes.fr



Contre **toutes**  
les **discriminations**

## Notre ambition

**Faire de l'égalité de traitement le cadre opérationnel absolu** en intervenant sur le système de production des discriminations. Pour atteindre cet objectif, il nous faut agir, dans les domaines de l'emploi, du logement, de l'accès aux services... et mieux prendre en compte les publics discriminés : libérer la parole, les accompagner grâce à des actrices et acteurs relais.

## Les moyens

- **La mission égalité** anime la politique publique transversale en lien avec les directions concernées et favorise les actions de sensibilisation à travers son offre de service.
- En interne, **la direction de la qualité de vie au travail** œuvre à l'amélioration des process et procédures, et pilote les démarches de labellisation (label Diversité et Égalité).



© Patrick Garçon – Nantes Métropole

*« Lutter contre les discriminations, c'est à la fois protéger et favoriser le pouvoir de dire et d'agir de nos concitoyennes et concitoyens. Fidèle à ses valeurs, Nantes se doit d'être une ville protectrice et émancipatrice. C'est le sens de l'action lors du précédent mandat, et celui de mon engagement dans cette équipe municipale. »*

**Mahaut Bertu**, adjointe à l'égalité, à la ville non sexiste, à la lutte contre les discriminations et à la vie associative

- **Le plan territorial de lutte contre les discriminations du Contrat de ville de l'agglomération nantaise**

Ratifié en juin 2017, le Plan territorial de lutte contre les discriminations (PTLCD) exprime la volonté de toutes les actrices et tous les acteurs de travailler ensemble en réseau : État, collectivités territoriales, associations, habitantes et habitants au travers des conseils citoyens. Annexé au Contrat de ville, il répond aux principes fondateurs de la Politique de la Ville.

- **La démarche AntidiscrimiNantes**

Fédérée autour d'un réseau d'une vingtaine d'acteurs du domaine de l'accès au droit et de groupes de citoyennes et de citoyens, elle structure l'action en vue de libérer le pouvoir de dire des personnes discriminées et d'agir contre les discriminations.

- **Des têtes de réseau à fort potentiel**

- La Ligue de l'enseignement - FAL 44 coordonne une soixantaine d'associations du réseau des Semaines d'éducation contre les discriminations,
- L'association Tissé Métisse est engagée sur les questions de discrimination du territoire nantais et de ses quartiers : elle éclaire les phénomènes discriminatoires et fait monter en compétences les actrices et acteurs du territoire.

- **La démarche interne égalité diversité mixité, avec son Conseil consultatif**

Le Conseil consultatif interne égalité diversité mixité est un outil du dispositif piloté par la direction des ressources humaines. Il s'agit d'une instance de dialogue et d'échanges, composée d'agentes et agents volontaires de Nantes Métropole, de la Ville de Nantes et du CCAS, de représentants des organisations syndicales, de l'administration et d'élus. Elle interroge nos façons de fonctionner, est force de proposition, et permet la réflexion et l'action sur les questions d'égalité au travail et de lutte contre les discriminations.

# Rétrospective 2019

# La lutte

## Sur le plan national :

**46,9 %** des réclamations pour discriminations relèvent du domaine de l'emploi, privé comme public.<sup>1</sup>

**25 %** des salariés du secteur privé et 27 % des agents de la fonction publique déclarent avoir fait l'objet de propos ou comportements sexistes, homophobes, racistes, liés à la religion, au handicap ou à l'état de santé.<sup>2</sup>

Lancement du projet « Jeunesse et discriminations » avec l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire.

**1<sup>er</sup> MARS**

10<sup>e</sup> édition des Semaines d'éducation contre le racisme et toutes les formes de discriminations, coordonnée par la Ligue de l'enseignement – Fal 44.

**MARS**

Présentation du jeu ASSEZ ! contre les discriminations dans la fonction publique envers les personnes LGBTQI+.

**15 MAI**

Marche des fiertés LGBTQI+ et Cinépride.

**DU 1<sup>er</sup> AU 16 JUIN**

**5 MARS**  
Ouverture au public du fonds documentaire de Tissé Métisse.

**21 MARS**  
Formation action autour de l'exposition *Nous, comment faire société commune.*

**MAI-JUIN**  
Baromètre de mesure des discriminations vécues et perçues parmi les agentes et agents de la Ville de Nantes, du CCAS et de Nantes Métropole.

## Qu'est-ce qu'une discrimination ?

Discriminer, c'est traiter différemment deux personnes (ou groupe de personnes) se trouvant dans une situation comparable. Il s'agit d'une discrimination juridique si ce traitement inégal est fondé sur un critère prohibé par la loi, dans cinq domaines : l'emploi, le logement, l'éducation et la formation, l'accès aux biens et services (publics et privés) et l'accès aux soins et aux services sociaux.

# contre les discriminations en actions

**24,4 %** des réclamations pour discriminations portent sur les services publics.<sup>3</sup>

## L'origine et le handicap

sont les deux principaux critères de discrimination (respectivement 14,5 % et 22,7%)<sup>4</sup>.

Pour les victimes des quartiers prioritaires de la politique de la Ville, le critère de l'origine réelle ou supposée grimpe à 52 %.<sup>5</sup>

Sensibilisation à la lutte contre les discriminations pendant l'événement sportif Golden Blocks à Malakoff.

**19 JUIN**

Rencontre nationale des villes impliquées dans le projet « Jeunesse et discrimination » à Grenoble.

**DU 24 AU 26 OCTOBRE**

Conférence de la vie associative sur les enjeux d'égalité.

**16 NOVEMBRE**

**DU 14 AU 22 OCTOBRE**  
Audit des services de la Ville de Nantes et du CCAS pour la labellisation « Diversité ».

**OCTOBRE**  
Premières formations à la lutte contre les discriminations pour les professionnels dans le cadre de « 26 actions pour les quartiers ».

**26 DÉCEMBRE**  
Journée « futsal citoyen » à Saint-Joseph de Porterie.

## Qui sont les actrices et acteurs les plus concernés par la politique de prévention et de lutte contre les discriminations ?

- Les actrices et acteurs politiques du territoire : l'État (via l'Agence nationale de la cohésion des territoires) et les collectivités (dans la gestion des ressources humaines, l'attribution de biens, services ou marchés publics).
- Les actrices et acteurs de l'emploi, du logement et de l'éducation : entreprises, Maison de l'emploi, direction régionale du logement, bailleurs publics ou privés, services éducation ou petite enfance, etc.
- Les actrices et acteurs intervenant dans l'écoute, l'accompagnement et l'accès aux droits des publics confrontés à une discrimination : défenseur des droits, justice.

1. 3. 4. : Source: rapport annuel du Défenseur des droits 2019

2. Source : 11<sup>e</sup> baromètre des discriminations dans l'emploi 2019, Défenseur des droits

5. Source : rapport annuel ONZUS 2019

# Contre les **discriminations** en interne

Le label « Diversité » a été attribué par l'État à la Ville de Nantes. Il reconnaît notre implication pour identifier, mesurer et traiter les discriminations en interne.

En 2019, l'audit pour le renouvellement du label a fait levier pour consolider la prévention et développer de nouvelles initiatives.



© Stephan Menoret – Nantes Métropole

## UN DIAGNOSTIC DE NOS PRATIQUES RH

En amont de l'audit, un diagnostic interne avec les directions interroge les processus et les pratiques de ressources humaines. Son objectif : vérifier l'égalité de traitement parmi les agentes et les agents. La traçabilité de chaque procédure et les règles de gestion sont analysées, le niveau d'objectivité des critères est vérifié (grille d'entretien et de sélection pour les recrutements, procès-verbal du jury, etc.). En cas d'écart avec le cahier des charges de l'Afnor, des ajustements sont proposés aux services.

## LE BAROMÈTRE DE PERCEPTION DES DISCRIMINATIONS

En mai 2019, la Ville de Nantes a réalisé une nouvelle mesure de la perception des discriminations auprès de ses effectifs. Un quart des agentes et agents a participé à l'enquête, et les résultats font apparaître trois principaux motifs de discrimination perçue : le critère ethno-racial, l'âge et le sexe. 60 % des agentes et agents disent avoir été témoin de discriminations au travail et 43 % affirment en avoir été victimes. Ces situations relèvent d'abord du travail quotidien (38 %) : répartition des missions, relations entre collègues...

## Que se passe-t-il en cas de discrimination ?

Témoins ou victimes, la grande majorité réagit et interpelle la hiérarchie, les ressources humaines ou la cellule d'alerte interne. Les actions de formation et de sensibilisation portent leurs fruits : les agentes et agents sont plus vigilants face aux situations vécues ou perçues. Une forte attente s'exprime pour que la collectivité agisse en matière de lutte contre le racisme et le sexisme.



© Stephan Menoret - Nantes Métropole

## POUR FORMER LES AGENTS

En 2019, le cycle de formation « Égalité au travail » s'est poursuivi. Il s'adresse à l'ensemble des agentes et agents, quelle que soit leur catégorie ou leur statut, pour rappeler le droit pour chacune et chacun de ne pas être discriminé, ainsi que les postures attendues au travail et dans les missions de service public. Pour aller plus loin, 19 formatrices et formateurs internes interviennent dans les directions pour animer des temps d'échange entre pairs sur des situations concrètes de discrimination.

## UN CONSEIL INTERNE

Le Conseil consultatif interne égalité diversité mixité (CCIEDM) propose des actions pour lutter contre les discriminations au travail. Composé de 50 membres - agentes et agents volontaires de la Ville de Nantes et de Nantes Métropole, membres de l'administration et représentantes et représentants du personnel -, il s'organise en groupes de travail thématiques : prévention des agissements sexistes et violences sexuelles, dynamique des âges, reclassement et problématiques de santé, sensibilisation et communication.



En février 2020, l'État a annoncé le renouvellement de l'attribution du label Diversité à la Ville de Nantes

### À noter

L'expérience de la Ville de Nantes a alimenté un MOOC<sup>1</sup> du CNFPT<sup>2</sup> sur la lutte contre les discriminations. Ce module de formation est disponible pour l'ensemble des agentes et agents de la fonction publique territoriale.

## DES ACTIONS CONCRÈTES

### > « Assez ! » : un jeu qui éveille les consciences

La Ville de Nantes a contribué à l'élaboration du jeu « ASSEZ ! » contre les discriminations LGBTQI+ au travail, en partenariat avec l'association l'Autre Cercle. La contribution des agentes et agents des services ressources humaines et des représentants du personnel membres du CCIEDM a permis d'adapter à la fonction publique ce jeu créé à l'origine pour le secteur privé. Après un temps de lancement organisé le 15 mai 2019 à l'hôtel de ville, l'Autre Cercle

promeut ce nouvel outil auprès de tous les employeurs publics. L'opération bénéficie d'un soutien de la délégation interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBTQI+ (Dilcrah).

### > Pour une commande publique exemplaire

Une série de marchés publics a incorporé des clauses de non-discrimination. Des critères de bonification sont attribués aux entreprises les plus engagées sur les questions de prévention des discriminations, de diversité ou de mixité.

1. Massive Open Online Course. Cours d'enseignement diffusé sur Internet.  
2. Centre national de la fonction publique territoriale.

# Contre les discriminations dans les **politiques publiques**



## AGIR POUR L'ACCÈS AU STAGE

La recherche du stage de découverte des métiers, en troisième, peut révéler des inégalités et des discriminations pour certains jeunes. Une plate-forme web unique, mise en place par le Département, Nantes Métropole et l'Académie de Nantes, propose chaque année près de 900 offres de stages. Par ailleurs, les entreprises se mobilisent grâce au dispositif « Entreprise accueillante » de la plateforme RSE de la métropole nantaise.

### Comment ça marche ?

- **Un accompagnement est nécessaire** pour permettre un accès aux stages égalitaire. En 2019, **500 élèves** des établissements des quartiers prioritaires de la politique de la ville ont pu préparer leur recherche de stage avec l'appui de clubs d'entreprises. Des actions de remobilisation ont aussi bénéficié à 200 élèves se trouvant sans solution à quelques jours de la semaine de stage.
- **Tissé Métisse intervient** dans les lycées et les centres de formation, en animant des modules de sensibilisation aux discriminations. Cette action s'inscrit dans le cadre de la convention pluriannuelle entre l'association, la Ville de Nantes et la Métropole.

## AGIR POUR L'ACCÈS À L'EMPLOI

L'environnement professionnel reste le principal lieu de discriminations. L'enjeu est d'assurer une égalité de traitement dans les procédures d'accompagnement (formation, emploi, création d'activités) et de garantir l'accès au droit pour les personnes confrontées aux discriminations. Le groupe ressources de la Maison de l'emploi mobilise les actrices et acteurs concernés pour agir ensemble : entreprises, intermédiaires à l'emploi, personnes en recherche d'emploi.

### Les actions mises en œuvre ?

- **2 ateliers « Entretiens de recrutement : faire face aux questions qui dérangent »** ont permis de connaître la loi et ses droits, pour fournir des réponses pertinentes et agir en cas de discriminations.
- **Une formation des intermédiaires à l'emploi** est régulièrement assurée, pour mieux prévenir les discriminations dans l'accompagnement.
- **3 ateliers « Sortir des stéréotypes et optimiser votre politique de ressources humaines »** se sont adressés à certaines filières économiques (service à la personne, métiers du recyclage, ...). En réinterrogeant les pratiques RH, les participants s'assurent du respect de l'égalité de traitement et les entreprises s'ouvrent à de nouveaux publics. La dynamique d'échange s'inscrit dans le temps avec le développement de nouveaux outils.
- **L'animation d'un espace « Agir contre les discriminations à l'emploi »** sur 5 forums emplois a permis de sensibiliser et conseiller 112 personnes et 50 entreprises.
- **Des actions « hors-les-murs »** ont permis de rapprocher les employeur-se-s des personnes en recherche d'emploi des quartiers prioritaires.



## CULTURE : DE L'ESCLAVAGE À L'ÉGALITÉ

Comment fédérer autour d'une mémoire collective dans une perspective de promotion de l'égalité ? En 2019, la Ville de Nantes a lancé une étude pour interroger l'évolution de la politique mémorielle de la traite et de l'esclavage. Depuis les premières initiatives pour reconnaître le passé de Nantes (années 1990), l'étude retrace la construction de la politique mémorielle sous l'impulsion de la mairie et du monde associatif. Le musée d'histoire de Nantes au Château des ducs de Bretagne, le parcours en centre-ville et le mémorial de l'abolition de l'esclavage constituent aujourd'hui des outils structurants et complémentaires pour faire vivre cette mémoire. **Les enjeux pour l'avenir** : fixer les modalités de travail avec les associations dans la diversité de leur engagement, faire évoluer les outils.



© Rodolphe Delaroque – Nantes Métropole

## LA SAISON DES DROITS HUMAINS L'ENGAGEMENT DANS LA VIE ASSOCIATIVE

La Ville de Nantes a lancé fin 2019 un nouvel appel à projet pour la Saison des droits humains. L'objectif est de mettre en lumière les initiatives des associations nantaises, en labellisant des événements avant de les soutenir par une communication dédiée. La saison 2019-2020 a eu pour thème le droit du travail. L'organisation de chaque événement soutenu doit prendre en compte les enjeux d'égalité femmes-hommes et d'accessibilité. La programmation aborde en particulier la question des discriminations sur le marché du travail, en s'appuyant sur l'expertise de l'Organisation internationale du travail.

La conférence de la vie associative du 16 novembre 2019 a consacré une partie de son ordre du jour aux questions d'égalité. Avec l'appui de Gwénaële Calvès, professeure de droit public à l'université de Cergy Pontoise, les responsables associatifs présents ont échangé autour d'une question essentielle : le monde associatif est-il vecteur d'égalité et de diversité pour le territoire nantais ? Les participants ont convenu que l'action associative en elle-même œuvre à l'égalité réelle par l'accès aux droits, aux biens et aux services, par les initiatives ciblées sur la lutte contre les discriminations, par les valeurs dont elles sont porteuses. En fin de rencontre, des associations engagées dans le champ de l'égalité ont présenté leurs actions : Nosig, Espace Simone de Beauvoir, Orpan, Fal, 44, APF, Association Valentin Haüy.



© Rodolphe Delaroque – Nantes Métropole

# Cibler les publics et les territoires sensibles



© Rodolphe Delaroque – Nantes Métropole

## ALLO NANTES DISCRIMINATIONS

02 40 41 95 96

Lancée en 2018, la plate-forme AlloNantes Discriminations ouvre aux victimes un numéro d'appel unique pour être écoutées, informées et orientées. Elles bénéficient d'un accompagnement vers les actrices et les acteurs partenaires de la mission égalité, membres du réseau de la non-discrimination. Cette expérimentation s'est poursuivie en 2019.

Les données collectées permettent de mieux connaître la réalité des discriminations sur le territoire et de nourrir la réflexion sur l'évolution du dispositif.

### Les appelants :

**52 %** de femmes  
**48 %** d'hommes

### Les critères de discriminations :

**40 %** des appels relèvent de la discrimination liée à l'origine, qu'elle soit réelle ou supposée  
**30 %** concernent le handicap

### Les domaines de discriminations :

**50 %** des discriminations interviennent dans le domaine de l'emploi  
**15 %** des cas dans le logement

### À noter

Une discrimination regroupe les trois dimensions :

- 1) une rupture d'égalité
- 2) dans un domaine (exemple : emploi, logement, santé...)
- 3) et sur un critère donné fixé par la loi.

## Exemples d'appels reçus à AlloNantes



### Discrimination

« Je cherche un logement à louer. Une agence immobilière m'a dit qu'on ne me ferait pas de proposition du fait de ma situation de handicap. »



### Discrimination

« J'avais un rendez-vous médical. Une fois sur place, je me présente à l'accueil avec mes documents dont mon récépissé de demandeur d'asile. On m'a fait attendre longtemps puis on m'a dit que le médecin n'était plus disponible et qu'il fallait que je m'adresse ailleurs. »



### Harcèlement à caractère discriminatoire au titre de l'origine

« Je suis à l'université et je ne suis pas français. Les autres étudiants ne me parlent pas, certains me signifient de quitter la France. »



### Alerte sur un harcèlement à caractère discriminatoire sur le registre homophobe

« J'ai reçu des insultes homophobes, je veux connaître mes droits pour me défendre. »



Une rubrique dédiée à la lutte contre les discriminations a été intégrée à la nouvelle édition du guide d'accueil *Bienvenue à Nantes* à destination des résidentes et résidents étrangers.

## LE PROJET JEUNESSE ET DISCRIMINATION

Nantes, en partenariat avec Aubervilliers, Grenoble et Villeurbanne, s'est engagée en 2019 dans un projet pour lutter contre les discriminations envers les jeunes des quartiers prioritaires. Avec le soutien du Fonds expérimental jeunesse de l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (Injep), la démarche se déploie sur 3 ans. Elle capitalise sur le partage d'expériences et développe de nouvelles actions en direction des jeunes ou co-construites avec eux.

• **À Nantes, le réseau de vigilance** a sensibilisé ses membres aux risques de discriminations liées à l'origine et au territoire, dont peuvent être victimes les jeunes des quartiers populaires. Plusieurs initiatives ont vu le jour, comme la création d'outils d'information et de communication sur le droit de la non-discrimination en direction des jeunes, ou la mise en place d'une formation des professionnels de la jeunesse. Le projet encourage la mobilisation des jeunes eux-mêmes, notamment par le soutien des collectifs de jeunes et des pépinières jeunesse du territoire.

### 26 actions pour les quartiers

À la suite de violences dans les quartiers en juillet 2018, la Ville de Nantes a engagé une concertation avec les associations, avant d'adopter un plan de 26 actions (qui complètent l'engagement de la collectivité formalisé dans le Contrat de ville). L'action 18 s'intitule « Discriminations, le combat continue ! ». Elle met l'accent sur l'accompagnement des victimes de discriminations, avec le déploiement d'une campagne d'information rappelant le droit et les mesures d'accompagnement. En complément, les actrices et acteurs de quartier bénéficient de formations pour améliorer la prise en compte de situations de discrimination et développer le partenariat. La première journée de formation s'est déroulée en octobre 2019.



# Développer notre expertise

## UN RÉSEAU DE VIGILANCE

La Ville de Nantes a structuré et anime un réseau d'acteurs de vigilance et d'accompagnement contre les discriminations (Ravadis). En favorisant le travail partenarial, la collectivité veut améliorer la prise en charge des victimes.

**Le calendrier 2019 :**

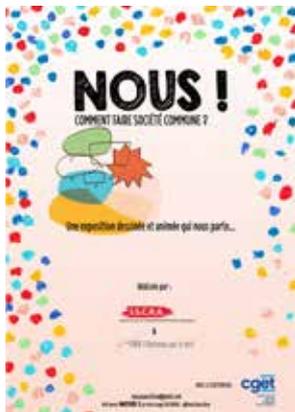
**6** réunions

**3** sessions de formation avec une juriste spécialisée

**Les outils :**

**Mise en place d'une feuille de signalement** et de suivi au sein du réseau

**Mise en ligne de l'annuaire des actrices et acteurs** de l'accompagnement des publics discriminés sur le site du Contrat de ville.



## L'EXPOSITION *Nous !*

Immigration, assimilation, intégration... Comment sont apparus ces termes et que disent-ils du rapport que la société française entretient avec celles et ceux qui sont définis comme « autres » ? Conçue par l'ISCRA Méditerranée, l'exposition *Nous !* interroge la problématique contemporaine des discriminations à partir d'archives, de dessins, de citations. Elle a rejoint l'offre d'outils de sensibilisation aux discriminations que propose la mission égalité.

## LES SECD

**Les Semaines d'éducation contre le racisme et toutes les formes de discriminations se sont déroulées en mars 2019. Lors de l'événement d'ouverture, l'étude menée à l'occasion des 10 ans de l'événement a été présentée.**

Les Semaines se sont construites autour de la date du 21 mars, journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Portées au départ par SOS Racisme, la Ligue de l'enseignement – FAL 44 a ensuite pris en main l'organisation de l'initiative. Le thème des Semaines s'est élargi à l'ensemble des discriminations dans une période de consolidation juridique de la lutte contre les discriminations.

Ligue de l'enseignement – FAL 44 a animé ce réseau : 70 structures sont parties prenantes de l'initiative et construisent une culture commune qui reconnaît les différentes luttes et les processus transversaux de discrimination. Cette dynamique permet d'atteindre une diversité de publics et fait émerger des actions collectives au bénéfice des citoyennes et citoyens.

## Quels sont les résultats de l'étude ?

L'étude pointe le dynamisme du territoire avec des associations engagées pour l'égalité des droits, des événements forts comme Tissé Métisse et des pouvoirs publics mobilisés. La

## Les défis pour l'avenir

- > Explorer les principaux critères de discrimination, en gardant les discriminations à l'origine comme marqueur historique,
- > Contribuer à faire émerger les plaintes,
- > Mobiliser tous les territoires,
- > Atteindre de nouveaux publics.



© Mission égalité – Nantes Métropole

L'exposition *Nous !* a été présentée en mars 2019 au lycée Nelson Mandela, en ouverture des Semaines d'éducation contre le racisme et toutes les formes de discriminations. Elle est disponible pour les acteurs du territoire auprès de la mission égalité.

## LE FONDS DOCUMENTAIRE TISSÉ MÉTISSE

Le 5 mars 2019, le fonds documentaire Tissé Métisse a ouvert ses portes sur l'île de Nantes au parc des chantiers. BD, DVD, revues spécialisées... La Ville de Nantes a confié à l'association la gestion de cette médiathèque de plus 15 000 références consacrées à la mémoire de l'immigration et de la lutte contre les discriminations.

**1 300** personnes ont fréquenté le fonds en 2019.

Les travaux de réaménagement des locaux permettent d'offrir aux visiteurs un espace plus accueillant, et Tissé Métisse a mis en place une programmation pour faire vivre le lieu : apéritif littéraire, expositions, conférences... Autant d'occasion d'échanger sur l'histoire des migrations, l'art dans les quartiers populaires, les droits des femmes, l'internement des Nomades pendant la guerre, ou autour des discriminations envers les personnes LGBTQI+.

Tissé Métisse développe aussi des actions « hors les murs », par exemple en présentant le fonds dans le cadre d'action de sensibilisation à l'interculturalité auprès d'étudiantes et d'étudiants en travail social, ou encore en prêtant des caisses de livres à des associations partenaires pour leurs temps forts.

### À noter

Les associations et les institutions ont investi le lieu en y organisant des animations, des réunions et des formations, l'occasion de faire connaître le fonds documentaire à un public diversifié.

## LE SOUTIEN AUX INITIATIVES

### Contre les discriminations des personnes LGBTQI+

La Ville a rendu visible son engagement : en juin, les lumières du miroir d'eau ont brillé aux couleurs de l'arc-en-ciel et les colonnes du théâtre Graslin se sont parées d'un immense rainbow flag. Le soutien à l'association Nosig s'est poursuivi pour faire vivre un centre d'accueil, d'écoute, d'information et d'accompagnement des personnes LGBTQI+. Enfin, l'organisation par Nosig de la semaine des fiertés et du festival Cinépride donne de la visibilité à la lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à la transphobie.

### Contre les discriminations dans le sport

En juin 2019, l'association Golden Blocks a organisé une compétition de sprint pour les enfants et les collégiennes et collégiens de Malakoff. En partenariat avec la Ville de Nantes, elle a fait de cet événement un support à la lutte contre les discriminations. La mission égalité et l'équipe de quartier ont animé une action de sensibilisation sur les discriminations dans le sport et les relations filles-garçons. Deux expos quizz et un photo-langage ont suscité échanges et réactions avec les jeunes sportifs et les adultes.

Le Nantes Doulon Bottière Futsal et la Ville de Nantes ont organisé une journée « futsal citoyen » en décembre 2019 à Saint-Joseph de Porterie. 150 enfants et adolescents des clubs de futsal de Nantes ont participé à cette initiative mixant matchs et parcours citoyen : prévention avec la Tan, webradio avec l'Accoord, mur d'expression avec l'animation sportive municipale... La mission égalité a aussi proposé une action autour de la déconstruction des stéréotypes pour lutter contre les discriminations dans le sport.



© Mission égalité – Nantes Métropole



© Mission égalité – Nantes Métropole

**Directrice de la publication**

Johanna Rolland

**Réalisation**

Mission égalité Ville de Nantes - Nantes Métropole

**Conception éditoriale, rédaction**

De l'Autre Côté du Miroir / Elo A

**Adaptation et exécution maquette**

VUPAR

**Couverture**

Moswo

Merci aux contributrices et contributeurs de ce rapport



**MISSION ÉGALITÉ**

2 avenue Carnot

44923 Nantes Cedex 9

[mission.egalite@nantesmetropole.fr](mailto:mission.egalite@nantesmetropole.fr)



---

**Nous contacter**

Par courrier postal    Hôtel de Ville de Nantes  
2 rue de l'Hôtel de Ville - 44094 Nantes Cedex 1  
Accueil du public    29 rue de Strasbourg - 44000 Nantes